



## **Proposta d'Acord sobre nocturnitat, vals de roba i comandaments**

### **1. Increment del complement de nocturnitat**

L'article 25.3 de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 estableix que es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Es proposa destinar l'increment retributiu previst en aquest article a millorar el complement de nocturnitat, en el sentit següent:

Actualitzar l'import màxim del complement establert al punt 3er de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008 i modificat pel punt 1er de l'Acord de 12 de juliol de 2017, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, que compensa l'especial penositat del treball ordinari en torns d'horari nocturn de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra, **a la quantitat de 3,41 euros bruts per hora efectivament realitzada** o la part que, en proporció, correspongui, amb efectes de la data d'entrada en vigor d'aquest Acord.

Dins dels tres mesos següents a l'entrada en vigor del present Acord es farà efectiu, en concepte de complement de nocturnitat, l'abonament de la quantitat que resulti d'incrementar en 0,52 € bruts cadascuna de les hores que han generat complement de nocturnitat, realitzades entre l'1 de gener de 2020 i la data d'entrada en vigor d'aquest Acord.

### **2. Exempció de nocturnitat**

L'exempció de nocturnitat voluntària de les persones funcionàries que tinguin més de 55 anys, prevista al punt 1.4 de l'Acord sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 29 de gener de 2015, només requerirà de la manifestació formal de la voluntat d'acollir-s'hi.

No obstant això, de forma excepcional i en aquells casos en què la normativa de jornada i horaris prevegi la possibilitat que, per necessitats del servei greus, es puguin modificar les condicions de treball mitjançant resolucions específiques del Director general de la Policia, aquestes resolucions podran preveure la possibilitat de planificar treball nocturn al personal que s'hagi acollit a aquesta exempció.

### **3. Torn de nits voluntari**

Les persones funcionàries poden acollir-se, voluntàriament, a la planificació de treball només en el torn nocturn i de tarda/nit en cap de setmana, d'acord amb el quadrant o seqüència horària que correspongui a la seva unitat d'adscripció.

Aquesta voluntat s'haurà de manifestar durant el mes de desembre, amb caràcter previ a la planificació anual, i es mantindrà durant un període d'un any continuat, prorrogable



per un segon any continuat en cas que no hi hagi d'altres persones voluntàries. Un cop finalitzat aquest període, la persona funcionària no es podrà acollir de nou a aquesta possibilitat fins que transcorri un any després d'haver treballat efectivament en el quadrant horari o la seqüència habitual de la unitat.

En el primer any de vigència d'aquest Acord, el termini per manifestar la voluntat d'acollir-se al torn de nits voluntari serà durant el mes de gener.

S'autoritzarà aquesta opció a un nombre màxim de persones per cada unitat, que serà el 50% del nombre d'exempcions del torn de nit, siguin per edat o per adaptació del lloc de treball, així com de les reduccions de jornada en torn nocturn. S'ha de garantir un repartiment equitatiu de les persones voluntàries entre els diferents escamots.

En cas que el nombre de sol·licituds superi aquest màxim, s'autoritzaran amb preferència a aquelles persones que no s'hagin acollit mai abans al torn de nits voluntari o bé que faci més temps que no s'hi han acollit. El primer any d'entrada en vigor d'aquest sistema, tindrà preferència la persona que hagi treballat efectivament més jornades en torn de nit o tarda/nit en l'any anterior. Aquest mateix criteri servirà en anys posteriors per resoldre la concurrència de sol·licituds entre persones que faci el mateix temps que s'hagin acollit al torn de nits voluntari.

Les persones a qui no s'hagi autoritzat el torn de nits voluntari, amb motiu de la superació del màxim establert, seran susceptibles d'incorporar-se al torn de nits voluntari en el decurs de l'any policial, en cas que es produeixen noves situacions de no realització de nits a la unitat. En aquest darrer cas, el període de voluntarietat s'esgota a la finalització de l'any policial.

Amb la finalitat de preservar la salut de les persones treballadores, aquesta opció es denegarà en els casos en què la persona hagi estat objecte anteriorment d'una adaptació del lloc de treball de no realització de nits.

Només les persones voluntàries del torn de nit poden superar el màxim del terç de la jornada anual en horari nocturn.

De forma excepcional i en aquells casos en què la normativa de jornada i horaris prevegi la possibilitat que, per necessitats del servei greus, es puguin modificar les condicions de treball mitjançant resolucions específiques del Director general de la Policia, aquestes resolucions podran preveure la possibilitat de planificar treball en un torn diferent al nocturn al personal que s'hagi acollit a aquesta mesura.

Així mateix, les persones voluntàries poden renunciar a aquest torn per circumstàncies personals que es puguin acreditar documentalment, en què concorri la necessitat de modificar el torn horari per necessitats sobrevingudes de conciliació amb la vida familiar.

#### **4. Indemnització per l'ús de roba particular**

Mitjançant instrucció del director general de Policia es determinen aquelles unitats, serveis o llocs de treball en què es poden desenvolupar les tasques pròpies que els corresponguin sense l'ús habitual de la uniformitat.



Es substitueix el val bescanviable per roba de paisà establert per l'Acord de la Direcció General de Policia amb les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra sobre la utilització de la uniformitat en determinades unitats policials de 18 d'octubre de 2007, per una indemnització per la prestació de servei sense la uniformitat reglamentària.

Aquesta indemnització es gestionarà d'acord amb el que preveu la disposició addicional cinquena del Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei i s'abonarà per any vençut.

L'import anual d'aquesta indemnització serà de 250 €, o la part proporcional que correspongui, d'acord amb el nombre de jornades efectivament treballades sense uniformitat. En el cas dels efectius que realitzen la comesa especial d'escorta, l'import anual serà de 445 €, o la part proporcional que correspongui.

A aquests efectes, es computaran els períodes de temps en què s'hagin estat desenvolupant efectivament les tasques pròpies de la unitat o del lloc de treball. En conseqüència, qualsevol situació, sigui quina sigui la seva naturalesa, llevat dels períodes de vacances reglamentàries, i que impliquin deixar de prestar servei efectiu durant un període superior als 30 dies naturals en un any, no computaran als efectes de rebre/percebre la quantitat esmentada, atès que durant aquest període no s'haurà produït el desgast de la roba particular que aquest Acord pretén compensar.

Aquest import s'incrementarà en un 10% en l'exercici 2023, sempre i quan existeixi el crèdit pressupostari corresponent.

## **5. Classificació i actualització retributiva de llocs de comandament**

Es modifiquen les taules retributives de l'escala superior i executiva i de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia, d'acord amb l'establert a l'annex.

En el termini màxim de tres mesos des de la vigència d'aquest Acord s'han de dur a terme les modificacions pertinents a la relació de llocs de treball per fer efectiva la modificació retributiva, en el cas dels llocs de treball que no comportin canvis de categoria. Si aquest fet comporta una pèrdua retributiva serà d'aplicació el complement personal transitori (CPT).

Per tal de fer efectives les modificacions de llocs de treball que comportin canvis de categoria, s'articularen les corresponents convocatòries de promoció interna i oferiments de llocs de treball que siguin oportuns.

Garanties per a les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació han de modificar-se de categoria

- a) En el cas de les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació haurien de ser d'inferior categoria, es mantindran les actuals condicions del lloc de treball mentre hi romanguin.
- b) En el cas de les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació haurien de ser de superior categoria:



- Fins l'any 2026, s'han de dur a terme les convocatòries de promoció interna corresponents. Aquestes preveuran a la fase de concurs la valoració superior de l'experiència professional en aquest lloc de treball concret.
- Es garanteix a les persones funcionàries que ocupin amb caràcter definitiu aquests llocs de treball que puguin romandre-hi, en cas que superin la convocatòria de promoció interna.

Aquesta garantia també s'aplicarà a les persones que hagin ocupat durant 5 o més anys continuats el lloc de treball de forma provisional, a la data de publicació de la convocatòria.

- Les persones que tinguin 55 o més anys d'edat a la data de publicació de la convocatòria d'ascens, hauran de manifestar prèviament si volen o no participar-hi.

Si manifesten la voluntat de participar-hi, s'incorporarà a la convocatòria el lloc de treball de la nova categoria i se'ls aplicarà la garantia de romandre al mateix lloc en cas que ascendeixin.

Si manifesten que no volen participar-hi, el lloc de treball no s'incorporarà a la convocatòria i no es modificarà la categoria del lloc de treball mentre l'estiguin ocupant. En aquest darrer cas, si finalment participessin a la convocatòria, en sentit contrari a la seva manifestació prèvia, no se'ls podrà garantir la continuïtat al mateix lloc de treball.

Atès que per articular les esmentades garanties per a les persones ocupants, l'adequació de retribucions dels llocs de treball a les noves categories s'ha de dur a terme de manera progressiva en el decurs d'aquest període transitori, el fet d'ocupar un lloc de treball que d'acord amb la nova classificació correspongui a una categoria superior no pot comportar reclamacions ni reconeixements retributius d'aquesta nova categoria, mentre no es duguin a terme les modificacions pertinents a la relació de llocs de treball.

Durant el pròxim 2022 restarà pendent una revisió dels nivells retribuïts de llocs de treball de la categoria de sergent/a per adequar les funcions de cap de grup o funcions similars que no resten reconeguts a la RLT.

Resta pendent una pròxima revisió de nivells retributius dels llocs de treball de comandaments de l'escala intermèdia de la categoria de sotsinspector/a i sergent/a subjectes dins del pla de carrera professional d'USC.

Durant els 6 mesos vinents un cop sigui aprovat l'acord per la comissió de garanties econòmiques s'iniciaran les reunions de treball per dur a terme el passí del grup C al B dels membres de l'escala intermèdia.



## **6. Actualització formativa de comandaments**

Durant els anys 2022 i 2023, es durà a terme un pla d'actualització formativa de comandaments de les escales intermèdia i executiva en matèria de gestió d'equips i persones.



ANNEX: Proposta de taules retributives

LLOC DE TREBALL	CATEGORIA	SUBNIVELL ADMINISTRATIU	RETRIBUCIONS ANUALS TOTALS	IMPORT PAGA EXTRA	RETRIBUCIONS MENSUALS TOTALS	SOU		COMPLEMENT DE DESTINACIÓ		COMPLEMENT ESPECÍFIC
						GRUP	IMPORT	NIVELL DE DESTÍ	IMPORT	
Comissari/ària superior	Comissari/ària	COM 29C	<b>86.269,68</b>	5.763,54	6.228,55	A (A1)	1.214,39	29	951,46	4.062,70
Cap de comissaria general, cap de regió policial metropolitana	Comissari/ària	COM 29B	<b>84.776,86</b>	5.656,91	6.121,92	A (A1)	1.214,39	29	951,46	3.956,07
Cap de regió policial no metropolitana	Comissari/ària	COM 29A	<b>81.496,24</b>	5.422,58	5.887,59	A (A1)	1.214,39	29	951,46	3.721,74
	Intendent/a	INT 29A	<b>81.496,24</b>	5.422,58	5.887,59	A (A1)	1.214,39	29	951,46	3.721,74
Sotscap de comissaria general o sotscap de regió policial metropolitana	Comissari/ària	COM 28B	<b>76.327,04</b>	5.053,36	5.518,36	A (A1)	1.214,39	28	911,48	3.392,49
	Intendent/a	INT 28B	<b>76.327,04</b>	5.053,36	5.518,36	A (A1)	1.214,39	28	911,48	3.392,49
Cap de divisió, sotscap de regió policial no metropolitana, cap BRIMO	Intendent/a	INT 28A	<b>73.366,37</b>	4.841,88	5.306,88	A (A1)	1.214,39	28	911,48	3.181,01
Cap ABP C, cap SCC, llocs singulars assimilats	Intendent/a	INT 27	<b>72.452,51</b>	4.776,60	5.241,61	A (A1)	1.214,39	27	871,43	3.155,79
Sotscap de divisió, sotscap BRIMO	Intendent/a	INT 26	<b>69.476,21</b>	4.564,01	5.029,02	A (A1)	1.214,39	26	764,54	3.050,09
	Inspector/a	INS 26	<b>67.537,15</b>	4.580,46	4.864,69	B (A2)	1.050,06	26	764,54	3.050,09
Cap ABP B, cap d'àrea central, sotscap SCC, cap sala comandament i cap d'àrea territorial/regional regió policial metropolitana, cap de torn regional operatiu metropolitana	Inspector/a	INS 25B	<b>65.413,30</b>	4.428,76	4.712,98	B (A2)	1.050,06	25	678,31	2.984,61
Cap ABP A, cap d'àrea territorial/regional regió policial no metropolitana	Inspector/a	INS 25A	<b>63.039,27</b>	4.259,18	4.543,41	B (A2)	1.050,06	25	678,31	2.815,04
Sotscap ABP C, cap d'unitat, llocs singulars assimilats	Inspector/a	INS 24	<b>61.917,36</b>	4.179,05	4.463,27	B (A2)	1.050,06	24	638,29	2.774,92
Sotscap d'ABP B, sotscap d'àrea territorial/regional metropolitana, sotscap d'àrea central, cap OS CS/CG	Sotsinspector/a	SOTS 22B	<b>57.135,58</b>	3.989,41	4.096,40	C (C1)	788,42	22	558,28	2.749,70
Sotscap d'àrea territorial/regional no metropolitana, sotscap ABP A	Sotsinspector/a	SOTS 22A	<b>56.668,92</b>	3.956,08	4.063,06	C (C1)	788,42	22	558,28	2.716,36
Cap unitat central, cap unitat regional/territorial (cap unitat Trànsit, cap UTI/cap UTPC), llocs singulars assimilats	Sotsinspector/a	SOTS 21B	<b>55.876,28</b>	3.899,46	4.006,45	C (C1)	788,42	21	518,33	2.699,70
Cap APEN, cap USC/UI ABP B i C, cap OSR	Sotsinspector/a	SOTS 21A	<b>55.642,94</b>	3.882,79	3.989,78	C (C1)	788,42	21	518,33	2.683,03
Cap de torn (sala), cap USC/UI ABP A, sotsinspector/a base	Sotsinspector/a	SOTS 20	<b>53.831,86</b>	3.753,43	3.860,42	C (C1)	788,42	20	481,48	2.590,52
Comissari/ària segona activitat	Comissari/ària	COM 2ACT	<b>42.166,32</b>	2.613,30	3.078,31	A (A1)	1.214,39	27	871,43	992,49
Intendent/a segona activitat	Intendent/a	INT 2ACT	<b>34.137,73</b>	2.053,93	2.502,49	A (A1)	1.214,39	25	678,31	609,79
Inspector/a segona activitat	Inspector/a	INS 2ACT	<b>29.471,24</b>	1.789,12	2.157,75	B (A2)	1.050,06	23	598,33	509,36